

GEMEINSAM WERTvoll durch den Arbeitsalltag

- Handreichung -



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir freuen uns sehr, Ihnen unsere neue Broschüre vorstellen zu dürfen. Entstanden ist das kleine „Werte-Werk“ im Rahmen eines stiftungsweiten Projektes der Fachgruppe Mitarbeiterbindung und ist Teil der aktuellen Werte-Initiative GEMEINSAM WERTvoll. [Hier geht's zur digitalen Version zum Durchblättern.](#)

Auf Grundlage unseres Leitbildes werden im Büchlein konkrete Werte wie z.B. Respekt, Wertschätzung, Vertrauen, Fürsorge oder Teamgeist reflektiert. Die Gedanken und Statements sollen dazu einladen, mit Kolleginnen und Kollegen ins Gespräch zu kommen. *Was stärkt uns im Alltag, was verbindet uns, was sollte mehr Aufmerksamkeit bekommen?* Es wäre schön, wenn Sie die Broschüre bzw. deren Inhalte im Zusammenhang mit Aktionen, Veranstaltungen, Teamgesprächen oder Projekten vor Ort nutzen könnten. Vielleicht haben Sie selbst schon spannende Ideen dazu? Bei Interesse finden Sie hier noch weitere Anregungen von Kolleginnen und Kollegen zum möglichen Einsatz des Heftes.

Ideen zur möglichen Verwendung des „Werte-Werks“

● Das „Werte-Werk“ als Serie / Werte-Projekte

Anbieten könnte sich eine Werte-Serie z.B. „Wert des Monats“ unter Einsatz entsprechender Plakate und/ oder Postkarten. Hier noch einige ergänzende Ideen dazu:

- Plattformen für den Austausch untereinander: Dialogwände/ Ideenbäume/ Wortwolken etc.
- Mögliche Projektideen: Suche im Alltag nach „Herzensemenschen“ / „eigenen Kraftquellen“ etc.
- Spannende Aktionen: Aufmerksamkeit durch Ballons/ Servietten/ Buttons/ Werte-Skulpturen etc.
- Kommunikation zum Thema: Artikel über Werte z.B. in der MA-App oder in Mitarbeiterzeitungen.
- Werte-Projekte: Aufnahme und Teilen von Kurzvideos z.B. mit persönlichen Statements zu Werten
- Weitere Ideen: Spezielle Ausgaben zu verschiedenen Jahreszeiten oder festlichen Anlässen.

● Werte im Alltag: Besprechungen / Teamsitzungen / Persönliche Gespräche

Die Werte-Broschüre könnte als Impuls für den Austausch unter Kolleginnen/ Kollegen dienen – sei es in Teamsitzungen oder auch in persönlichen Gesprächen:

„Was bedeutet der Wert für mich persönlich und was ist mir daran wichtig?“

„Wie lebe ich ihn meinen Alltag - was könnte ich selbst noch ändern?“

„Was wünsche ich mir für mein Team / von meinem Gegenüber für ein wertvolles Miteinander?“

● Mitarbeitergespräche / Personalentwicklung

Auch in Mitarbeitergesprächen könnten Inhalte der Broschüre eingesetzt werden.



- **Workshops und Schulungen:**

Im Rahmen von Workshops oder Schulungen lassen sich Inhalte aus GEMEINSAM WERTvoll integrieren. Anbieten würde sich z.B. ein Workshop-Leitfaden, der Visualisierungstechniken und verschiedene Methoden wie World-Café oder Wandzeitung einschließt. Hierbei können die Werte in praktischen Übungen erlebbar gemacht werden.

- **Einrichtungsbezogenes internes Werte-Forum:**

Ein weiterer Vorschlag besteht in der Gestaltung von dialogorientierten Foren, in denen Mitarbeitende über die Inhalte des „Werte-Werks“ und ihr eigenes Werteverständnis diskutieren und Ideen zur Umsetzung in ihrer spezifischen Abteilung/ Station/ Einrichtung teilen können.

- **Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeitende:**

Das „Werte-Werk“ könnte in Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeitende integriert werden.

- **Führungskräfte-seminare:**

Werteorientierung als ein möglicher Schwerpunkt von Führungskräfte-seminaren: Zuzüglich zur Einbindung von Fachreferent:innen und Expert:innen könnten Inhalte des „Werte-Werks“ eingesetzt werden. Hilfreich hierfür sind die Impulse und Materialien, die u.a. in der Mitarbeitenden-App unter [Werte-Wiki](#) zu finden sind.

- **Impulse in Angeboten für Mitarbeitende:**

Werte-Impulse aus GEMEINSAM WERTvoll könnten z.B. in der Gestaltung von speziellen Angeboten für Mitarbeitende wie Auszeiten, Exerzitien oder Oasentagen Beachtung finden.

- **Zeitzeug:innen / Inspirierende Personen / Anekdoten:**

Eine mögliche Projektidee beschreibt die „Suche“ nach inspirierenden Persönlichkeiten der eigenen Einrichtung und das „Teilen“ dieser Geschichten / Anekdoten der jeweiligen Kollegin bzw. des Kollegen.

- **Mögliche Aktionen z.B. von Führungskräften:**

Überraschen Sie Ihre Mitarbeitenden z.B. mit kreativen Aktionen, um die Werte aufzufrischen. Eignen könnten sich - den jeweiligen Werten entsprechende – Aktionen/ Gesten/ symbolische Gegenstände etc.

- **Werte mit Tradition:**

Spannend könnte sich auch die Suche nach einem gemeinsamen „Wertefundus“ gestalten:

*Wo finden sich Werte aus dem „Werte-Werk“ in Ihrer Einrichtung wieder (z.B. Geschichte/ Identität)?
Welchen Transfer gibt es zu Franz von Assisi oder zu Ihrem Hauspatron/ Gründungsorden?* Materialien dazu finden sich u.a. in der Mitarbeitenden-App (Werte-Wiki).

Wir hoffen sehr, dass die Broschüre selbst und ggf. einige Anwendungsbeispiele als mögliche Impulse für einen lebendigen Werte-Dialog vor Ort dienen können. Bei Fragen und Anregungen wenden Sie sich gerne an die Projektgruppe (s. Impressum „Werte-Werk“), insbesondere an Dr. Ulrike Teßarek (Wertemanagement, SFS).

Mit herzlichen Grüßen,

die Projektgruppe „Werte-Werk“ der St. Franziskus-Stiftung Münster